



Unité : IREMAM
 Label : UMR 6568
 Directeur/trice : Ghislaine ALLEAUME

Rapport sur la base du dernier document communiqué par la direction du laboratoire le 11 mai 2010

Nombre d'équipes :

Nombre d'enseignants chercheurs			
U1	U2	U3	Autres
12	1		1 IEP

Nombre de chercheurs	
Organismes	Associés
Chercheurs CNRS 14 11ITA	

	commentaires	note
1. Réponse aux objectifs du précédent quadriennal : réalisation des objectifs opérationnels du contrat quadriennal de l'université	Unité de taille consistante qui associe U1, U2, U3, IEP et CNRS. Orientation « aire culturelle », compétences sur la rive sud de la Méditerranée, monde musulman. Développement des recherches vers Péninsule Arabe et études berbères Bonne réalisation des objectifs du contrat quadriennal : essentiel des programmes achevés, publications, en dépit de nombreuses affectations temporaires de chercheurs et enseignants-chercheurs dans les UMIFRE (1/3 effectif) Nombreuses activités scientifiques supplémentaires liées aux opportunités des appels d'offres	
2. Appréciation sur la qualité scientifique et la production* <i>année par année si possible pour évaluer l'évolution</i>		
- Interdisciplinarité, le cas échéant	Laboratoire nettement pluridisciplinaire (histoire, sciences sociales, sciences politiques)	
- Quantité et qualité des publications (taux de citations, journaux à fort IF)	390 titres Ouvrages et livraisons de revues correspondant aux recherches collectives Laboratoire très actif dans l'édition scientifique avec une revue du laboratoire (<i>L'année du Maghreb</i>), actif soutien à la <i>REMMM</i> , <i>Encyclopédie berbère</i> et <i>Turcica</i> Production éditoriale de 12 volumes en coédition.	
- Quantité et qualité des communications		
- Nombre de thèses	89 doctorants et 38 thèses soutenues	
- Autres productions	expositions	



Relations contractuelles : réponses aux appels d'offre,		
- ANR	4 contrats en cours dont porteur pour 2	
- Programmes européens	Très actives participations aux activités du réseau d'excellence Ramses 2 2 FSP (MAE) Liens de partenariat très solides avec les UMIFRE	
- Contrats industriels		
- Autres (Ministères, Associations caritatives,...)	MAE, collectivités territoriales en particulier PACA	
3. Rayonnement, l'attractivité de l'unité**		
- invitations dans conférences internationales, présidence de conférences	oui	
- Jurys, expertises		
- Membres de comités éditoriaux	oui	
- Recrutement de chercheurs, post-doctorants ou étudiants de haut niveau, en particulier étrangers	Politique active d'accueil de chercheurs européens et américains et de post-doc	
- Valorisation des recherches, et relations socio-économiques ou culturelles (Brevets, licences...)	Site web refait Actif dans la diffusion des savoirs	
Observations complémentaires, faits marquants	Bilan synthétique de la direction précis et argumenté Fort rayonnement international, élargissement des réseaux Ressources sur contrats (ANR et autres) en nette croissance, dépassant légèrement les dotations récurrentes Diminution nombre ITA mais situation améliorée en 2009 Pôle documentaire important (médiathèque MMSH), par possession de fonds rares, et dépôt documentation de chercheurs (valorisation en cours)	
Evolution Prochain Contrat quadriennal	Vieillesse des chercheurs / départs à la retraite, risque d'affaiblissement de ce fait de secteurs domaines de compétence	

* Elle s'appuiera sur les modes d'appréciation suivants : le nombre de publications dans des revues de rang A ainsi que leur nombre de citations, le nombre et volume des contrats ANR, européens et



DIVISION de la RECHERCHE

Analyse des bilans des unités de recherche en vue du Contrat quadriennal 2012-2015

industriels retenus, le nombre de thèses et HDR soutenues, le nombre d'enseignants-chercheurs et chercheurs producteurs

** Elle s'appuiera sur les modes d'appréciation suivants : le nombre d'invitations ou de présidence dans des conférences internationales, les prix et distinctions de membres de l'équipe, le nombre de membres de comités éditoriaux, le nombre et la nationalité des post doctorants et visiteurs étrangers de plus d'un mois accueillis, le nombre de brevets et licences déposés, l'évolution des effectifs permanents de l'équipe, activités de consultance.